



Ankieta

„Przedsiębiorstwo Fair Play” 2013

dostępna w Internecie pod adresem www.fairplay.pl

ankieta dla firm pierwszorocznych lub wznawiających udział w programie po co najmniej rocznej przerwie

Wizytówka firmy

Nazwa firmy				Miejscowość			
Adres siedziby firmy							
<input type="checkbox"/> Adres firmy z deklaracji zgłoszeniowej bez zmian				<input type="checkbox"/> Zmiana adresu – wpisać o ile zaszła zmiana w adresie firmy			
ulica				nr domu			
kod pocztowy				miejscowość			
gmina				województwo			
telefon:				faks:			
e-mail:				www.			
Adres siedziby firmy, pod którym ma być przeprowadzony audyt w II etapie programu							
<input type="checkbox"/> Adres jak wyżej			<input type="checkbox"/> Inny adres – uzupełnij poniżej – Adres 1			<input type="checkbox"/> Dwa adresy do weryfikacji firmy – uzupełnij poniżej Adres 1 i Adres 2	
Adres 1							
ulica				nr domu			
kod pocztowy				miejscowość			
gmina				województwo			
telefon:				faks:			
e-mail:				www.			
Adres 2							
ulica				nr domu			
kod pocztowy				miejscowość			
gmina				województwo			
telefon:				faks:			
e-mail:				www.			
Księgowość firmy							
Dokumenty księgowe firmy dostępne są pod wyżej podanym adresem, pod którym ma być przeprowadzony audyt.							
<input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE - inny adres – uzupełnij poniżej – Adres 1							
Adres 1							
ulica				nr domu			
kod pocztowy				miejscowość			
gmina				województwo			
telefon:				faks:			
e-mail:				www.			
Organy i osoby upoważnione do reprezentowania firmy* *zaznaczyć właściwe							
<input type="checkbox"/> Prezes <input type="checkbox"/> Dyrektor <input type="checkbox"/> Właściciel <input type="checkbox"/> inne (jakie?)							
imię				nazwisko			
telefon:				faks:			
e-mail:				www.			
Osoba do kontaktu w sprawie udziału firmy w programie							
imię				nazwisko			
Stanowisko							
telefon:				faks:			
e-mail:				www.			
Branża* *zaznaczyć właściwe							
<input type="checkbox"/> A informatyka i automatyka							
<input type="checkbox"/> B budownictwo ogólne, roboty budowlane, usługi developerskie							
<input type="checkbox"/> C ceramika i szkło							
<input type="checkbox"/> CH chemia przemysłowa i gospodarcza, kosmetyki, wyroby z tworzyw sztucznych							
<input type="checkbox"/> D wyroby drewniane, meble (w tym stolarka)							

<input type="checkbox"/> E elektrotechnika i energetyka <input type="checkbox"/> F farmaceutyka i medycyna <input type="checkbox"/> G geodezja i kartografia <input type="checkbox"/> H turystyka, hotelarstwo, gastronomia <input type="checkbox"/> HUT przemysł wydobywczy, hutnictwo, produkcja i sprzedaż <input type="checkbox"/> I infrastruktura <input type="checkbox"/> IN sieci i instalacje elektryczne, sanitarne i grzewcze, chłodnicze i wentylacyjne <input type="checkbox"/> K usługi komunalne <input type="checkbox"/> M metale, maszyny i urządzenia <input type="checkbox"/> MB produkcja i sprzedaż materiałów do budownictwa, materiały budowlane <input type="checkbox"/> MO usługi motoryzacyjne, dealerzy samochodowi <input type="checkbox"/> O odzież o obuwiu, tekstylia <input type="checkbox"/> OC ochrona osób i mienia, usługi porządkowe <input type="checkbox"/> P usługi pomocnicze w prowadzeniu działalności, pośrednictwo, doradztwo, reklama <input type="checkbox"/> PB przemysł biurowy <input type="checkbox"/> PP przemysł papierniczy <input type="checkbox"/> R sport i rozrywka <input type="checkbox"/> S branża spożywcza (także używki i przemysł spożywczy dla rolnictwa) <input type="checkbox"/> SZ usługi szkoleniowe, kształcenie i doradztwo, nauka <input type="checkbox"/> T transport i spedycja <input type="checkbox"/> TE elektronika i telekomunikacja <input type="checkbox"/> U ubezpieczenia <input type="checkbox"/> W wydawnictwa i poligrafia <input type="checkbox"/> X inne						
Rodzaj działalności (opisowo)						
Data rozpoczęcia działalności gospodarczej						
Organ, w którym firma jest zarejestrowana						
Liczba zatrudnionych						
Stan na 31 grudnia 2012 r.				Stan na dzień wypełniania ankiety		
Obroty* w 2012 r. w PLN <small>*Obroty – rozumiane jako przychody operacyjne, pozaoperacyjne i finansowe – łącznie;</small>				Przychody* ze sprzedaży w 2012 r. w PLN <small>*Przychody – rozumiane jako przychody z działalności operacyjnej w danym roku;</small>		
Podmioty powiązane kapitałowo, w których firma posiada udziały większościowe* <small>*wstawić odpowiednią liczbę poniższych tabel</small>				Liczba:		
Firma 1						
Nazwa firmy						
Osoba zarządzająca		Imię		Nazwisko		Stanowisko
telefon:				e-mail:		
Firma 2						
Nazwa firmy						
Osoba zarządzająca		Imię		Nazwisko		Stanowisko
telefon:				e-mail:		
Firma prowadzi działalność w filiach lub oddziałach poza centralą						
<input type="checkbox"/> NIE <input type="checkbox"/> TAK* Jeśli TAK, podać łączną liczbę krajowych filii lub oddziałów firmy:						
Firma uzyskała tytuł „Przedsiębiorstwo Fair Play” w latach <small>(zaznaczyć wszystkie edycje, w których firma brała udział)</small>						
<input type="checkbox"/> 1998 <input type="checkbox"/> 1999 <input type="checkbox"/> 2000 <input type="checkbox"/> 2001 <input type="checkbox"/> 2002 <input type="checkbox"/> 2003 <input type="checkbox"/> 2004 <input type="checkbox"/> 2005 <input type="checkbox"/> 2006 <input type="checkbox"/> 2007 <input type="checkbox"/> 2008 <input type="checkbox"/> 2009 <input type="checkbox"/> 2010 <input type="checkbox"/> 2011 <input type="checkbox"/> 2012						
I Prezentacja przedsiębiorstwa						
Część ta ma za zadanie zaprezentowanie tych działań i sfer działalności, które korzystnie wyróżniają firmę z otoczenia oraz uzasadniają nadanie jej tytułu „Przedsiębiorstwo Fair Play”.						

<input type="checkbox"/> NIE <input type="checkbox"/> TAK						
5.2. Czy w firmie istnieje wewnętrzny kodeks etyki?						
<input type="checkbox"/> Tak <input type="checkbox"/> Nie <input type="checkbox"/> Nie, ale rozważamy wprowadzenie wewnętrznego kodeksu						
5.3. Jakie czynniki preferuje się przy zatrudnianiu pracowników? (zaznaczyć właściwe)						
<input type="checkbox"/> wykształcenie <input type="checkbox"/> cechy osobowe <input type="checkbox"/> doświadczenie (rekomendacje) <input type="checkbox"/> polecenie przez osobę znaną <input type="checkbox"/> zaufanie do osoby <input type="checkbox"/> niekaralność <input type="checkbox"/> staż pracy <input type="checkbox"/> inne (jakie?)						
5.4. Umowy o pracę w 2012 r. zostały rozwiązane na podstawie (zaznaczyć odpowiednie)						
<input type="checkbox"/> porozumienia stron:	ile – podaj liczbę:					
<input type="checkbox"/> wniosku pracownika:	ile – podaj liczbę:					
<input type="checkbox"/> wniosku pracodawcy:	ile – podaj liczbę:					
<input type="checkbox"/> przejścia na emeryturę/rentę:	ile – podaj liczbę:					
<input type="checkbox"/> wygasła:	ile – podaj liczbę:					
<input type="checkbox"/> w inny sposób (jaki?):	ile – podaj liczbę:					
5.5. Kontrole Państwowej Inspekcji Pracy						
Czy w latach 2010-2013 przedsiębiorstwo było kontrolowane przez Państwową Inspekcję Pracy?						
<input type="checkbox"/> NIE <input type="checkbox"/> TAK* *jeżeli TAK proszę uzupełnić poniższą tabelę						
Ile było kontroli w latach 2010-2013?						
Ogólna liczba kontroli PIP w 2010 r.	podać liczbę:					
Ogólna liczba kontroli PIP w 2011 r.	podać liczbę:					
Ogólna liczba kontroli PIP w 2012 r.	podać liczbę:					
Ogólna liczba kontroli PIP w 2013 r.	podać liczbę :					
Kontrole 2010 r.						
Daty prowadzonych kontroli (RRRR/MM/DD - RRRR/MM/DD)	Liczba wydanych decyzji	Liczba wydanych wniosków	Najważniejsze zalecenia pokontrolne (podać dwa)	Nałożone kary (podać kwoty w PLN)		
				PL N	Za: po da ć po wó d	
Kontrole 2011 r.						
Daty prowadzonych kontroli (RRRR/MM/DD - RRRR/MM/DD)	Liczba wydanych decyzji	Liczba wydanych wniosków	Najważniejsze zalecenia pokontrolne (podać dwa)	Nałożone kary (podać kwoty w PLN)		
				PL N	za	
Kontrole 2012 r.						

Daty prowadzonych kontroli (RRRR/MM/DD - RRRR/MM/DD)	Liczba wydanych decyzji	Liczba wydanych wniosków	Najważniejsze zalecenia pokontrolne (podać dwa)	Nałożone kary (podać kwoty w PLN)		
				PL	za	
Kontrole 2013 r.						
Daty prowadzonych kontroli (RRRR/MM/DD - RRRR/MM/DD)	Liczba wydanych decyzji	Liczba wydanych wniosków	Najważniejsze zalecenia pokontrolne (podać dwa)	Nałożone kary (podać kwoty w PLN)		
				PL	za	
Czy w wyniku kontroli PIP musiała zostać wstrzymana działalność firmy lub zakładu (np. zatrzymana budowa)?						
<input type="checkbox"/> NIE <input type="checkbox"/> TAK						
Czy w wyniku kontroli PIP pracownicy zostali odsunięci od pracy?						
<input type="checkbox"/> NIE <input type="checkbox"/> TAK						
5.6. Wypadki przy pracy						
<input type="checkbox"/> nie było wypadków przy pracy w latach 2010 – 2013						
<input type="checkbox"/> były wypadki przy pracy w latach 2010 – 2013* *jeżeli TAK proszę uzupełnić poniższą tabelę						
Rok	Liczba wypadków - ogółem w podanym roku	Liczba wypadków - śmiertelnych i ciężkiego uszkodzenia ciała w podanym roku				
2010						
2011						
2012						
2013						
5.7. Kontrola legalności zatrudnienia						
Czy w latach 2010-2013 w przedsiębiorstwie była kontrolowana legalność zatrudnienia?						
<input type="checkbox"/> NIE <input type="checkbox"/> TAK* *jeżeli TAK proszę uzupełnić poniższą tabelę						
Ile kontroli przeprowadzono w latach 2010-2013 – podać liczbę?						
Jak zdaniem osób zarządzających przedsiębiorstwem wypadła ta kontrola?						
Daty prowadzonych kontroli (RRRR/MM/DD - RRRR/MM/DD)	Wnioski pokontrolne Podać 3 najważniejsze	Nałożona kara				
			PLN	Za co?		
			PLN	Za co?		
			PLN	Za co?		
			PLN	Za co?		
			PLN	Za co?		
			PLN	Za co?		
5.8. Samoocena przedsiębiorstwa w zakresie relacji z pracownikami (zaznacz właściwe)						
Warunki pracy pracowników	<input type="checkbox"/> bdb	<input type="checkbox"/> db	<input type="checkbox"/> dost	<input type="checkbox"/> ndst		
Poziom BHP	<input type="checkbox"/> bdb	<input type="checkbox"/> db	<input type="checkbox"/> dost	<input type="checkbox"/> ndst		
Terminowość wypłat wynagrodzeń	<input type="checkbox"/> bdb	<input type="checkbox"/> db	<input type="checkbox"/> dost	<input type="checkbox"/> ndst		
Stosunki międzyludzkie	<input type="checkbox"/> bdb	<input type="checkbox"/> db	<input type="checkbox"/> dost	<input type="checkbox"/> ndst		
Rozwiązywanie sporów pracowniczych	<input type="checkbox"/> bdb	<input type="checkbox"/> db	<input type="checkbox"/> dost	<input type="checkbox"/> ndst		
System motywowania pracowników	<input type="checkbox"/> bdb	<input type="checkbox"/> db	<input type="checkbox"/> dost	<input type="checkbox"/> ndst		

Terminowość płatności	<input type="checkbox"/> bdb	<input type="checkbox"/> db	<input type="checkbox"/> dost	<input type="checkbox"/> ndst
Czytelny system awansowania	<input type="checkbox"/> bdb	<input type="checkbox"/> db	<input type="checkbox"/> dost	<input type="checkbox"/> ndst
6. Przedsiębiorstwo a społeczność lokalna i otoczenie				
6.1. Czy firma uczestniczyła czynnie w latach 2010-2013 w akcji na rzecz społeczności lokalnej (dzieci, gmina, sport, kultura, środowisko itp.)?				
<input type="checkbox"/> NIE <input type="checkbox"/> TAK* *jeżeli TAK proszę uzupełnić poniższą tabelę				
Udział przedsiębiorstwa w akcji na rzecz społeczności lokalnej (proszę podać w podpunktach)				
Lp.	Rodzaj akcji na rzecz społeczności lokalnej	Rodzaj świadczenia		
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				
6.				
7.				
8.				
9.				
10.				
6.2. Czy przedsiębiorstwo współdziała z organizacjami społecznymi?				
<input type="checkbox"/> NIE <input type="checkbox"/> TAK* *jeżeli TAK proszę uzupełnić poniższą tabelę				
Zakres współpracy przedsiębiorstwa z organizacjami społecznymi (proszę podać w podpunktach)				
Lp.	Nazwa organizacji społecznej	Zakres współpracy		
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				
6.				
7.				
8.				
9.				
10.				
6.3. Czy działalność przedsiębiorstwa jest uciążliwa dla środowiska naturalnego?				
<input type="checkbox"/> NIE <input type="checkbox"/> TAK* *jeżeli TAK proszę uzupełnić poniższą tabelę				
Uciążliwość przedsiębiorstwa dla środowiska naturalnego (proszę podać w podpunktach)				
Lp.	Rodzaj uciążliwości	Sposoby eliminowania/ ograniczania uciążliwości		
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				
6.				
7.				
8.				
9.				
10.				
6.4. Czy Inspektorat Ochrony Środowiska zgłosił jakiegokolwiek zastrzeżenia wobec przedsiębiorstwa?				
<input type="checkbox"/> NIE <input type="checkbox"/> TAK* *jeżeli TAK proszę uzupełnić poniższą tabelę				
Zastrzeżenia Inspektoratu Ochrony Środowiska w okresie od 1/01/2010 do dnia wypełniania ankiety (proszę podać w podpunktach)				
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				
6.				
7.				
8.				
9.				

10.							
7. Kontakty z administracją podatkową i ZUS							
7.1. Czy w latach 2010–2013 firma toczyła lub toczy spory z organami skarbowymi lub ZUS?							
<input type="checkbox"/> NIE <input type="checkbox"/> TAK* *jeżeli TAK proszę uzupełnić poniższą tabelę							
<input type="checkbox"/> ZUS		<input type="checkbox"/> UKS			<input type="checkbox"/> US		
Spory z ZUS							
Rok <i>Zaznaczyć właściwe lata</i>		Przedmiot sporu			Wynik sporu		
<input type="checkbox"/> 2010							
<input type="checkbox"/> 2011							
<input type="checkbox"/> 2012							
<input type="checkbox"/> 2013							
Spory z US							
Rok <i>Zaznaczyć właściwe lata</i>		Przedmiot sporu			Wynik sporu		
<input type="checkbox"/> 2010							
<input type="checkbox"/> 2011							
<input type="checkbox"/> 2012							
<input type="checkbox"/> 2013							
Spory z UKS							
Rok <i>Zaznaczyć właściwe lata</i>		Przedmiot sporu			Wynik sporu		
<input type="checkbox"/> 2010							
<input type="checkbox"/> 2011							
<input type="checkbox"/> 2012							
<input type="checkbox"/> 2013							
7.2. Czy w latach 2010-2013 przedsiębiorstwo było kontrolowane przez ZUS, US, UKS?							
<input type="checkbox"/> NIE <input type="checkbox"/> TAK* *jeżeli TAK proszę uzupełnić poniższą tabelę							
<input type="checkbox"/> ZUS		<input type="checkbox"/> UKS			<input type="checkbox"/> US		
Kontrole ZUS							
Rok	Liczba przeprowadzonych kontroli	Daty przeprowadzonych kontroli	Uwagi pokontrolne (wpisać 1 najistotniejszą z każdej kontroli)	Nałożone kary (podać kwoty w zł, również wartość „0 zł”)			
<input type="checkbox"/> 2010					zł	Kara nałożona za	
<input type="checkbox"/> 2011					zł	Kara nałożona za	
<input type="checkbox"/> 2012					zł	Kara nałożona za	
<input type="checkbox"/> 2013					zł	Kara nałożona za	
Kontrole US							
Rok	Liczba przeprowadzonych kontroli	Daty przeprowadzonych kontroli	Uwagi pokontrolne (wpisać 1 najistotniejszą z każdej kontroli)	Nałożone kary (podać kwoty w zł, również wartość „0 zł”)			
<input type="checkbox"/> 2010					zł	Kara nałożona za	

<input type="checkbox"/> 2011					zł	Kara nałożona za	
<input type="checkbox"/> 2012					zł	Kara nałożona za	
<input type="checkbox"/> 2013					zł	Kara nałożona za	

Kontrole UKS

Rok	Liczba przeprowadzonych kontroli	Daty przeprowadzonych kontroli	Uwagi pokontrolne (wpisać 1 najistotniejszą z każdej kontroli)	Nałożone kary (podać kwoty w zł, również wartość „0 zł”)			
<input type="checkbox"/> 2010					zł	Kara nałożona za	
<input type="checkbox"/> 2011					zł	Kara nałożona za	
<input type="checkbox"/> 2012					zł	Kara nałożona za	
<input type="checkbox"/> 2013					zł	Kara nałożona za	

II Dane finansowe na dzień 31.12.2012 (wypełnia księgowość)

1. Czy przedsiębiorstwo miało zaległości w spłatach kredytów wobec banków?

NIE TAK* *jeżeli TAK proszę uzupełnić poniższą tabelę

kilka dni (podać liczbę dni opóźnienia)

do 1 miesiąca

do 2 miesięcy

powyżej 2 miesięcy** ** jeżeli powyżej 2 miesięcy to odpowiedzieć na kolejne pytania

Ile miesięcy?

Jak często powtarzała się ta sytuacja?

Z jakiego powodu powtarzała się ta sytuacja?

2. Czy przedsiębiorstwo miało zaległości w regulowaniu zobowiązań wobec innych kontrahentów?

NIE TAK* *jeżeli TAK proszę uzupełnić poniższą tabelę

kilka dni (podać liczbę dni opóźnienia)

do 1 miesiąca

do 2 miesięcy

powyżej 2 miesięcy** ** jeżeli powyżej 2 miesięcy to odpowiedzieć na kolejne pytania

Ile miesięcy?

Jak często powtarzała się ta sytuacja?

Z jakiego powodu powtarzała się ta sytuacja?

Jaka była w 2012 r. wartość odsetek za zwłokę?

(prosimy nie pozostawiać pustych pól, jeżeli firma nie płaciła odsetek za zwłokę prosimy wpisać „0”.
Prosimy nie wpisywać odsetek od kredytów.)

Odsetki zapłacone przez firmę – łącznie (z wyłączeniem odsetek od kredytów)		zł	Odsetki naliczone firmie przez kontrahentów		zł
---	--	----	---	--	----

Lp.	Odsetki zapłacone - szczegółowo	Kwota zapłaconych odsetek	
1.	Innym firmom		zł
2.	Urzędowi Skarbowemu		zł
3.	Urzędowi Celnemu		zł
4.	Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych		zł
5.	Z tytułu podatku od nieruchomości		zł
6.	Z tytułu podatku od środków transportu		zł
7.	Z tytułu podatku drogowego		zł
8.	Inne odsetki do budżetu państwa		zł
9.	Inne odsetki do budżetu gminy		zł
10.	Inne odsetki – jakie?		zł
	RAZEM	Suma powyższych pozycji	zł
3. Kary, grzywny, odszkodowania			
Przedsiębiorstwo w 2012 r. płaciło:			
<input type="checkbox"/> kary <input type="checkbox"/> grzywny <input type="checkbox"/> odszkodowania			
Kary 2012			
Kwota zapłaconych kar razem			zł
Lp.	Kary zapłacone (wpisać w stosunku do kogo płacone były kary)	Kwota zapłaconych kar	
1.			zł
2.			zł
3.			zł
4.			zł
5.			zł
6.			zł
7.			zł
8.			zł
9.			zł
10.			zł
	RAZEM	Suma powyższych pozycji	zł
Grzywny 2012			
Kwota zapłaconych grzywien razem			zł
Lp.	Grzywny zapłacone (wpisać w stosunku do kogo płacone były grzywny)	Kwota zapłaconych grzywien	
1.			zł
2.			zł
3.			zł
4.			zł
5.			zł
6.			zł
7.			zł
8.			zł
9.			zł
10.			zł
	RAZEM	Suma powyższych pozycji	zł
Odszkodowania 2012			
Kwota zapłaconych odszkodowań razem			zł
Lp.	Odszkodowania zapłacone (wpisać w stosunku do kogo płacone były odszkodowania)	Kwota zapłaconych odszkodowań	
1.			zł
2.			zł
3.			zł
4.			zł
5.			zł
6.			zł
7.			zł
8.			zł
9.			zł
10.			zł
	RAZEM	Suma powyższych pozycji	zł
4. Czy przedsiębiorstwo miało zaległości w regulowaniu wynagrodzeń pracowniczych?			
<input type="checkbox"/> NIE <input type="checkbox"/> TAK* *jeżeli TAK proszę uzupełnić poniższą tabelę			
<input type="checkbox"/> do 10 dni			
<input type="checkbox"/> od 11 do 20 dni			
<input type="checkbox"/> powyżej 20 dni** ** jeżeli powyżej 20 dni to uzupełnić kolejne pytania			
Ile dni?			

Jak często powtarzała się ta sytuacja?		
Z jakiego powodu powtarzała się ta sytuacja?		
Przeciętne wynagrodzenie brutto w 2012 r.		zł
Nakłady na podnoszenie kwalifikacji pracowników w 2012 r.		zł
5. Czy przedsiębiorstwo w latach 2010-2013 miało zaległości w regulowaniu zobowiązań wobec: ZUS, Urzędu Skarbowego, budżetu państwa, budżetu gminy?		
<input type="checkbox"/> NIE**		
Przedsiębiorstwo w latach 2010-2013 nie miało zaległości w regulowaniu zobowiązań wobec Urzędu Skarbowego, ZUS, budżetu państwa, budżetu gminy.		
<input type="checkbox"/> TAK* jeżeli TAK proszę uzupełnić poniższą tabelę		
*Przedsiębiorstwo w latach 2010-2013 miało zaległości w regulowaniu zobowiązań:		
<input type="checkbox"/> Urzędu Skarbowego	<input type="checkbox"/> ZUS	<input type="checkbox"/> budżetu państwa <input type="checkbox"/> budżetu gminy
Zaległości w regulowaniu należności wobec Urzędu Skarbowego		
<input type="checkbox"/> kilka dni (podać liczbę dni opóźnienia)		
Jak często powtarzała się ta sytuacja?		
Z jakiego powodu powtarzała się ta sytuacja?		
<input type="checkbox"/> do 1 miesiąca		
Jak często powtarzała się ta sytuacja?		
Z jakiego powodu powtarzała się ta sytuacja?		
<input type="checkbox"/> powyżej 1 miesiąca – podać dokładnie		
Ile miesięcy?		
Jak często powtarzała się ta sytuacja?		
Z jakiego powodu powtarzała się ta sytuacja?		
Zaległości w regulowaniu należności wobec ZUS		
<input type="checkbox"/> kilka dni (podać liczbę dni opóźnienia)		
Jak często powtarzała się ta sytuacja?		
Z jakiego powodu powtarzała się ta sytuacja?		
<input type="checkbox"/> do 1 miesiąca		
Jak często powtarzała się ta sytuacja?		
Z jakiego powodu powtarzała się ta sytuacja?		
<input type="checkbox"/> powyżej 1 miesiąca – podać dokładnie		
Ile miesięcy?		
Jak często powtarzała się ta sytuacja?		
Z jakiego powodu powtarzała się ta sytuacja?		
Zaległości w regulowaniu należności wobec budżetu państwa		
<input type="checkbox"/> kilka dni (podać liczbę dni opóźnienia)		
Jak często powtarzała się ta sytuacja?		
Z jakiego powodu powtarzała się ta sytuacja?		
<input type="checkbox"/> do 1 miesiąca		
Jak często powtarzała się ta sytuacja?		
Z jakiego powodu powtarzała się ta sytuacja?		
<input type="checkbox"/> powyżej 1 miesiąca – podać dokładnie		
Ile miesięcy?		
Jak często powtarzała się ta sytuacja?		
Z jakiego powodu powtarzała się ta sytuacja?		
Zaległości w regulowaniu należności wobec budżetu gminy		
<input type="checkbox"/> kilka dni (podać liczbę dni opóźnienia)		
Jak często powtarzała się ta sytuacja?		
Z jakiego powodu powtarzała się ta sytuacja?		
<input type="checkbox"/> do 1 miesiąca		
Jak często powtarzała się ta sytuacja?		
Z jakiego powodu powtarzała się ta sytuacja?		
<input type="checkbox"/> powyżej 1 miesiąca – podać dokładnie		
Ile miesięcy?		
Jak często powtarzała się ta sytuacja?		
Z jakiego powodu powtarzała się ta sytuacja?		
6. Darowizny w 2012 r.		
Darowizny na cele społecznie użyteczne		zł

(kwota ogółem)							
Środków przekazanych na cele sponsoringowe na podstawie właściwych umów (kwota ogółem)			zł				
III Sprawy sądowe							
1. Sprawy sądowe z klientami i/lub dostawcami							
1.1. Czy w latach 2010-2013 były lub są prowadzone spory sądowe z klientami?							
<input type="checkbox"/> nie były prowadzone spory sądowe							
<input type="checkbox"/> były prowadzone spory sądowe przed sądami powszechnymi*	Ile było spraw sądowych łącznie (podać liczbę)						
<input type="checkbox"/> były prowadzone spory przed sądami polubownymi*	Ile było spraw sądowych łącznie (podać liczbę)						
1.2. Czy pozwanym była firma?							
<input type="checkbox"/> NIE <input type="checkbox"/> TAK* *jeżeli TAK proszę odpowiedzieć na poniższe pytania i uzupełnić poniższą tabelę							
W ilu sprawach firma była pozwana? Podać liczbę spraw w których pozwana była firma							
Ile z nich trwa nadal?							
Sprawy wytoczone firmie w latach 2010-2013							
W odpowiedniej kolumnie z rokiem należy podać datę wszczęcia postępowania oraz nazwę firmy/osoby fizycznej, która wytoczyła sprawę przedsiębiorstwu ubiegającemu się o tytuł i certyfikat „Przedsiębiorstwo Fair Play” 2012, w kolumnie „Dlaczego wytoczono?” – należy podać główne przyczyny pozwu, w kolumnie „Jak zakończone” – należy podać formę zakończenia sprawy: ugoda/oddalenie pozwu/zasądzenie na rzecz powoda/zasądzenie na rzecz pozwanego, wpisać rodzaj i wysokość nałożonych kar/odszkodowań itp.							
UWAGA! Dodać tyle wierszy, ile potrzeba do podania wyczerpujących odpowiedzi.							
Lp.	Wytoczone firmie przed 1.01.2010 r. i zakończone później lub trwające nadal przez	Wytoczone w 2010 r.	Wytoczone w 2011 r.	Wytoczone w 2012 r.	Wytoczone w 2013 r.	Dlaczego wytoczono?	Jak zakończone?
1.							
2.							
3.							
4.							
5.							
6.							
2. Sprawy sądowe z pracownikami							
Czy w latach 2010-2013 były lub są prowadzone spory sądowe z pracownikami?							
<input type="checkbox"/> NIE <input type="checkbox"/> TAK* *jeżeli TAK proszę uzupełnić poniższą tabelę							
Ile spraw sądowych wytoczyła firma pracownikom lub byłym pracownikom? Podać liczbę							
Ile spraw sądowych zostało wytoczonych firmie przez jej pracowników lub byłych pracowników? Podać liczbę							
A. Sprawy wytoczone przez firmę pracownikom lub byłym pracownikom							
W odpowiedniej kolumnie z rokiem należy podać datę wszczęcia postępowania oraz stanowisko pracownika, wobec którego zostało wszczęte postępowanie sądowe przez przedsiębiorstwo ubiegające się o tytuł i certyfikat „Przedsiębiorstwo Fair Play” 2013, w kolumnie „Dlaczego wytoczono?” – należy podać główne przyczyny pozwu, w kolumnie „Jak zakończone” – należy podać formę zakończenia sprawy: ugoda/oddalenie pozwu/zasądzenie na rzecz powoda/zasądzenie na rzecz pozwanego, wpisać rodzaj i wysokość nałożonych kar/odszkodowań itp.							
UWAGA! Dodać tyle wierszy, ile potrzeba do podania wyczerpujących odpowiedzi							
Lp.	Wytoczone przez firmę przed 1.01.2010 r. i zakończone później lub trwające nadal	Wytoczone w 2010 r.	Wytoczone w 2011 r.	Wytoczone w 2012 r.	Wytoczone w 2013 r.	Dlaczego wytoczono?	Jak zakończone?
1.							

2.							
3.							
4.							
5.							
6.							
B/ Sprawy wytoczone firmie przez pracowników lub byłych pracowników							
W odpowiedniej kolumnie z rokiem należy podać datę wszczęcia postępowania oraz stanowisko pracownika, który wytoczył sprawę przedsiębiorstwu ubiegającemu się o tytuł i certyfikat „Przedsiębiorstwo Fair Play” 2013, w kolumnie „Dlaczego wytoczono?” – należy podać główne przyczyny pozwu, w kolumnie „Jak zakończone” – należy podać formę zakończenia sprawy: ugoda/oddalenie pozwu/zasądzenie na rzecz powoda/zasądzenie na rzecz pozwanego, wpisać rodzaj i wysokość nałożonych kar/odszkodowań itp.							
UWAGA! Dodać tyle wierszy, ile potrzeba do podania wyczerpujących odpowiedzi.							
Lp.	Wytoczone firmie przed 1.01.2010 r. i zakończone później lub trwające nadal przez	Wytoczone w 2010 r.	Wytoczone w 2011 r.	Wytoczone w 2012 r.	Wytoczone w 2013 r.	Dlaczego wytoczono?	Jak zakończone?
1.							
2.							
3.							
4.							
5.							
6.							
3. Czy w latach 2010-2013 miały lub mają miejsce inne zdarzenia mogące mieć wpływ na negatywne postrzeżenie firmy?							
<input type="checkbox"/> NIE <input type="checkbox"/> TAK* *jeżeli TAK proszę uzupełnić poniższą tabelę							
Zdarzenia mogące mieć wpływ na negatywne postrzeżenie firmy w latach 2010-2013							
IV Uwiarygodnienie przedsiębiorstwa							
1. Adres Urzędu Skarbowego, w którym firma się rozlicza							
Nazwa urzędu				Miejscowość			
2. Adres Oddziału ZUS, w którym firma się rozlicza ze składek na ubezpieczenie społeczne:							
Nazwa oddziału ZUS				Miejscowość			
3. Banki krajowe, w których firma posiada najważniejsze rachunki bankowe (max 3) z adresami							
A. Nazwa banku/oddziału							
ulica				nr domu			
kod pocztowy				miejscowość			
B. Nazwa banku/oddziału							
ulica				nr domu			
kod pocztowy				miejscowość			
C. Nazwa banku/oddziału							
ulica				nr domu			
kod pocztowy				miejscowość			
4. Organizacja/e, do której/-ych firma należy (samorząd gospodarczy, związek pracodawców, inne.				Podać liczbę organizacji, do których należy firma			
Lp.	Nazwa organizacji			Uwagi			
1.							
2.							
3.							
4.							
5.							
5. Rekomendacje dla firmy							
Rekomendacje - Klienci							
Lp.	Nazwa firmy	Imię i nazwisko osoby do kontaktu		Stanowisko osoby do kontaktu	Numer kierunkowy	Numer telefonu	e-mail
1.							
2.							
3.							
4.							

5.						
Rekomendacje – Kontrahencie/dostawcy						
Lp.	Nazwa firmy	Imię i nazwisko osoby do kontaktu	Stanowisko osoby do kontaktu	Numer kierunkowy	Numer telefonu	e-mail
1.						
2.						
3.						
4.						
5.						

V wymagane załączniki do ankiety „Przedsiębiorstwo Fair Play” 2013

1. **Oświadczenie / upoważnienie** do zasięgnięcia opinii na temat wywiązywania się przez firmę ze zobowiązań wobec pracowników, klientów, dostawców oraz Skarbu Państwa oraz zobowiązanie do udostępnienia podczas audytu przedstawiciela Komisji Ogólnopolskiej w firmie, oryginałów dokumentów potwierdzających informacje podane w ankiecie oraz zapewnienie spotkania ze wskazanymi przez audytora pracownikami (wydruk z Internetowego Systemu Ankiety).
2. **Oświadczenie** prezesa firmy o nie zaleganiu z podatkami. (wydruk z Internetowego Systemu Ankiety)
3. **Oświadczenie** prezesa firmy o nie zaleganiu ze składkami na ubezpieczenie społeczne. (wydruk z Internetowego Systemu Ankiety)
4. **Oświadczenie** podpisane przez osobę reprezentującą firmę o wywiązywaniu się ze zobowiązań wobec banku, w tym w szczególności ze zobowiązań kredytowych; oświadczenie powinno zawierać informacje dotyczące wszystkich banków, w których firma ma zobowiązania. (wydruk z Internetowego Systemu Ankiety)
5. **Oryginał lub poświadczona za zgodność z oryginałem kopia dokumentu rejestracyjnego** przedsiębiorstwa - nie starsza niż sprzed 3 miesięcy.
6. **Przykładowe materiały promocyjne firmy (jeżeli takie są stosowane)**. Prosimy wpisać jakie materiały zostały dołączone do ankiety, np.: folder reklamowy, prezentacja na CD, kalendarz, inne.

Materiały do Złotej Księgi „Przedsiębiorstw Fair Play” 2013 - **logo firmy** w wersji wektorowej (cdr, ai) lub JPG (skan 300 dpi, kompresja 10) oraz maks. **5 zdjęć promocyjnych**, związanych z usługami i produktami firmy. Nośnik elektroniczny z materiałami powinien być załączony do oryginału ankiety lub jeśli uczestnik korzysta z systemu elektronicznego **ISA PFP*** – dołączone w systemie. Pliki nie spełniające powyższych wymagań, uszkodzone lub zawirusowane nie będą brane pod uwagę; **LOGO UMIESZCZONE W PLIKU Z ROZSZERZENIEM .doc (Microsoft® Word) NIE BĘDĄ BRANE POD UWAGĘ.**

- załączamy logo wg powyższych wymagań
- nie załączamy logo firmy
- firma nie ma własnego logo
- załączamy zdjęcia
- nie załączamy zdjęć firmy

Uwaga: firma nie ponosi żadnych dodatkowych kosztów związanych z umieszczeniem informacji w Złotej Księdze „Przedsiębiorstw Fair Play”.

ISA PFP* - System elektronicznych ankiet programu „Przedsiębiorstwo Fair Play”, który umożliwia wypełnienie on-line ankiety w I etapie weryfikacji, w programie Przedsiębiorstwo Fair Play oraz dołączenie potrzebnych załączników. System ankiet jest dostępny na stronie www.fairplay.pl.

Główny księgowy/Dyrektor finansowy

Dyrektor/Właściciel/Prezes

podpisy i imienne pieczętki